

Referenz

Wir sind die Jaeger Gruppe: In Dortmund zu Hause – in Deutschland aktiv

Die Jaeger Gruppe vereint heute bundesweit mittelständische Unternehmen, mit dem Schwerpunkt Bauwirtschaft: Tiefbau, Ausbau, Leitungsbau sowie Erd- und Bahnbau. Ergänzend kommen u. a. produzierendes Gewerbe, Handel und IT-Dienstleistungen hinzu. Insgesamt arbeiten für die Jaeger Gruppe rund 2.500 Beschäftigte.

Im Juni 2019 haben wir unsere interne Weiterbildungsreihe „Johann Jaeger lädt ein“ Führung bei Jaeger gestartet. Diese Veranstaltungsreihe war von und für die Führungskräfte der Jaeger Bernburg Gruppe geplant. Auf der Suche nach einem passenden Referenten und Moderator kam aus unserem Netzwerk, von Martin Kaula, die Empfehlung für Hubert Neu Beratung • Coaching • Training.

Anfänglich dachten wir lediglich darüber nach, die Thematik durch einen Impulsvortrag mit anschließender Diskussion 1/2tägig zu bearbeiten. Der Rest der gemeinsamen Zeit sollte für Netzwerken, persönliche Gespräche und ein kurzes, kulturelles Programm sinnvoll und angenehm genutzt werden. Durch Zuhören, Fragenstellen und konstruktiv kontroverse Diskussion machte uns Hubert Neu Beratung • Coaching • Training deutlich, dass das Programm so zu kurz greife, bei einer so komplexen Thematik.

Gemeinsam veränderten wir das Konzept der Veranstaltung so, dass ein Ganztages-Workshop entstand. Die Teilnehmenden konnten durch Interaktionsübungen, wechsel-seitiges Feedback zu ihrem beobachtbaren Führungsverhalten und durch „Experimente“ zur Erkennung eigener Wahrnehmungsmuster (in Anlehnung an aktuelle Erkenntnisse aus der Hirn- und Verhaltensforschung) selbst herausfinden, welche Auswirkungen dadurch auf ihre „Führung bei Jaeger“ entstehen. Das Netzwerken und bessere Kennenlernen fand so quasi „au passant“ statt und das Kulturprogramm fand unmittelbar nach dem Workshop auch noch Platz.

Die Teilnehmer erlebten einen inspirierenden und erkenntnisreichen Tag und die beiden Geschäftsführer, Johann Jaeger und Holger Disselhoff, waren gedanklich schon bei der Planung für das Folgejahr. Zum einen wird die Weiterbildungsreihe „Johann Jaeger lädt ein, Führung bei Jaeger“ nach „Corona-Pause“ auch im Jahr 2020 fortgeführt zum anderen entstand eine neue Workshopreihe zum Thema „Effektive und konsistente Arbeitsprozesse bei Jaeger Bernburg.“



Was wir bei der Zusammenarbeit mit Hubert Neu besonders schätzen und gelernt haben ist, dass wir keine Blaupause für den „einzig richtigen Weg“ übergestülpt bekommen haben, sondern durch fundierte und humorvolle Impulse motiviert sind unseren Weg zu erkunden und zu gestalten. Der professionelle Wechsel zwischen menschlicher, wertschätzender Nähe und kritischer Distanz zu individuellem und kollektivem Führungsverhalten, war hilfreich und half einen differenzierenden Blick auf sich selbst zu werfen.

Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und unsere nächsten gemeinsamen Projekte.

Johann Jaeger

Holger Disselhoff