

Hermsdorf, 17.08.2018

Referenz

Wir sind die „Ardagh Metal Beverage Germany GmbH • Plant Hermsdorf“, ein Unternehmen der Ardagh Group. Wir beliefern unsere Kunden weltweit mit Dosen zur Getränkeverpackung, nach deren sehr individuellen Wünschen und Bedürfnissen.

Im Juni 2017 haben wir unser internes Projekt für die nachhaltige und selbstgesteuerte Verbesserung unserer internen Prozesse/Abläufe im Werk Hermsdorf gestartet.

Anfänglich dachten wir lediglich darüber nach, dies im Rahmen eines Lean Six Sigma- Projektes zu tun. Wir wollten Green und Black-Belts werden. Schnell wurde uns durch unsere externen Begleiter Birgit Behrens-Otto. (BO CONSULT - Digilogisches Tuning & EFQM) und Hubert Neu Beratung Coaching Training (früher K&T Waiblingen) deutlich, dass das zu kurz greifen würde. Für unsere „eigentliche“ Zielsetzung brauchte es eine Kombination aus Managementsystem-Ansatz Business Excellence und Führungsverhalten in diesem Managementsystem, das auf Basis eines gemeinsamen Führungsverständnisses Nachhaltigkeit und Selbststeuerung überhaupt erst ermöglicht.

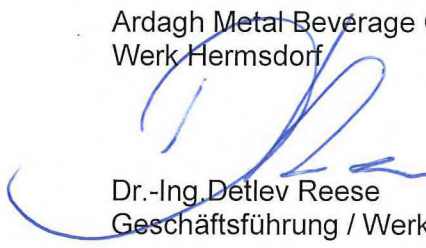
Nach und nach erkannten wir in unserer Projektarbeit, dass verändertes Führungsverhalten (Wir kamen aus einer eher autoritären, lenkenden Historie.) im Unternehmen vor allem etwas mit veränderter Haltung in der Führung gegenüber sich selbst und gegenüber den Mitarbeitern zu tun hat. Eine professionelle Struktur und Methode mit Messbarkeit und reproduzierbarerem Prozessverhalten war/ist zusätzlich erforderlich.

Was wir hier bei der Zusammenarbeit mit Birgit Behrens-Otto und Hubert Neu besonders schätzen gelernt haben ist, dass wir nicht den „richtigen Weg“ vorgesetzt bekamen, sondern unter fachlich und menschlich profunder Begleitung, eigenständig den für uns richtigen Weg finden und gestalten konnten. Dieser Ansatz war für unsere Unternehmenskultur sehr ungewohnt und führte zu erheblichen Abweichungen gegenüber den ursprünglichen Erwartungen und bekannten Vorgehensweisen.

Heute sehen wir, dass das zu einer verbesserten Problemlösekompetenz und einem gemeinsamen Führungsverständnis im Werk geführt hat und dass sich jede an der Fördermaßnahme beteiligte Führungskraft auch persönlich weiterentwickelt hat.

Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit und können solch eine „Frischzellenkur“ im Denken und Handeln nur empfehlen.

Ardagh Metal Beverage Germany GmbH
Werk Hermsdorf


Dr.-Ing. Detlev Reese
Geschäftsführung / Werksleitung